



## L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL



7 heures soit 1 jour



- ⇒ Chefs d'entreprise,
- ⇒ Gérants,
- ⇒ Directeurs.

### Objectifs

- ⇒ Définir les axes de progrès entre les différentes techniques opérationnelles, les besoins du marché, les orientations de la direction et les compétences des salariés.

### les FORMATEURS

**Mme Véronique MAS** - Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (DESS) à Toulouse en 1983 - Psychologie du travail et de la vie sociale - Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (DESS) à Toulouse en 1987 - Gestion du personnel et des relations de travail.



PRÉREQUIS

Etre en charge des entretiens professionnels et être responsable de service

### CATALYSE SAS FORMA

Contact OCCITANIE (65) – M. PUYET Michel - [catalyse@catalyse.fr](mailto:catalyse@catalyse.fr) – 05 62 45 34 93

Contact OCCITANIE (31) – Mme SOUKRA Julie – [juliesoukra@catalyse.fr](mailto:juliesoukra@catalyse.fr) – 05 62 14 14 78

Contact NOUVELLE AQUITAINE (64) – Mme PUYET Catherine – [catherinepuyet@catalyse.fr](mailto:catherinepuyet@catalyse.fr) – 05 59 27 55 40

# Programme

- ⇒ Cadre de l'entretien, rappel des dispositions légales,
- ⇒ Définition et typologies particulières,
- ⇒ Enjeux de cet entretien,
- ⇒ Démarches préliminaires et préparatoires,
- ⇒ Contenu et structure de l'entretien,
- ⇒ Engagement pris par les deux interlocuteurs au terme de l'entretien,
- ⇒ Avantages pour l'entreprise,
- ⇒ Avantages pour le salarié,
- ⇒ Conclusion, simulation de cas et entraînement face / face.

## MODALITÉS TECHNIQUES, PÉDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

- 1) Les modalités pédagogiques : Cette formation se déroulera sur une journée. Les phases théoriques alterneront avec des exercices pratiques et des simulations ayant pour base des références de terrain
- 2) Le rôle du ou des formateurs (s) : Transmettre ces connaissances aux autres, ses savoirs et ses savoir-faire en méthode applicative
- 3) Les matériels utilisés : Salle de cours, vidéo projecteur, document technique, simulation
- 4) Les documents remis aux participants : document pédagogique
- 5) Nature des travaux demandés aux participants : de remplir les documents d'évaluation et de synthèse

## MODALITÉS D'ÉVALUATIONS DES CONNAISSANCES

Les modalités d'évaluations des connaissances individuelles pendant la formation et à l'issue de celle-ci : Tests et QCM.

